

Gravotech s'engage à mener ses activités dans le monde entier de manière à protéger l'environnement, la santé et la sécurité de ses employés et des communautés dans lesquelles elle opère.

Notre objectif est d'appliquer des principes et des pratiques de gestion environnementale et de sécurité robustes à chaque phase de nos opérations et de nos produits.

Pour y parvenir, nous nous efforcerons de :

- Respecter ou dépasser toutes les lois, réglementations et autres exigences applicables concernant la sécurité, la santé et l'impact environnemental de nos opérations et produits.
- Assurer une parfaite conformité réglementaire,
- Déployer une culture Ethique,
- Protéger, préserver l'environnement, la biodiversité et améliorer notre performance environnementale,
- Réduire notre empreinte écologique en réduisant nos consommations d'énergies,
- Engager tous les employés à gérer de manière proactive les risques sur le lieu de travail et à atteindre zéro accident.
- Fournir des lieux de travail sûrs et sains pour nos employés, visiteurs, sous-traitants, clients et les communautés dans lesquelles nous opérons et respecter le droit international du travail.
- Limiter au maximum l'exposition de nos parties prenantes aux produits chimiques,
- Développer des partenariats avec nos fournisseurs et sous-traitant,
- Assurer un recyclage responsable de nos produits en fin de vie,
- Offrir des produits et services de Qualité PREMIUM à nos clients.

Dans le respect des exigences légales et autres obligations en matière d'EHS et de RSE, nous nous engageons à :

- Maintenir une Gouvernance qui en promeuve la responsabilité, notre vision et nos valeurs à tous les niveaux de l'entreprise en structurant notre démarche RSE,
- Promouvoir les règles éthiques définies par l'entreprise,
- Limiter nos impacts sur l'environnement et préserver les ressources de notre planète en diminuant de 5% nos consommations d'électricité et d'eau et de 15% nos émissions de GES (Gaz à Effet de Serre) de scope 1 et 2,
- Ne plus commander de véhicules Diesel pour notre flotte en France.
- Promouvoir la biodiversité sur nos sites,
- Développer et promouvoir la responsabilité sociétale auprès de nos fournisseurs en déployant un Code de Conduite,
- Assurer à nos salariés, un environnement de travail agréable et sécurisé en déployant des actions EHS et QVT (Qualité de Vie au Travail),
- Lutter contre les différentes formes de discrimination et de harcèlement en déployant des processus, des procédures, de la formation et de la communication,
- Favoriser la diversité en développant des événements adaptés,
- Former continuellement nos collaborateurs sur les thématiques métiers, Ethiques, RSE, Marketing, RH... au travers de notre ACADEMY,
- Poursuivre nos actions sécurité nous permettant d'obtenir un niveau élevé de sécurité pour nos salariés,
- Maintenir un dialogue social constructif,
- Intégrer des considérations relatives à la RSE, à la santé, la sécurité et l'environnement ainsi qu'à l'éthique dans les décisions d'investissement, la conception des services et des produits et dans les transactions avec les parties prenantes,
- Concevoir nos produits de manière responsable en intégrant les contraintes environnementales de la conception à la fin de vie du produit,
- Agir afin d'impacter positivement les Objectifs Développement Durables fixés par les Nations Unis en formant nos salariés.

L'amélioration continue, au cœur de nos processus, nous permettra avec l'implication de tous de démontrer la pertinence de la combinaison d'une recherche ambitieuse de performance économique avec des engagements RSE forts.



Arnaud Linquette
Directeur Général